



# FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

## Branża Nauki i Oświaty

Bydgoszcz, 25 stycznia 2019 r.

L. dz. 7 / FZZ – BNO / SW / 2019

**Pani**

**Anna Zalewska**

**Minister Edukacji Narodowej**

**Warszawa**

Szanowna Pani Minister,

Forum Związków Zawodowych **negatywnie** opiniuje projekt *rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (pismo znak DWST-WPZN.6000.3.2018.BA z 28.12.2018 r.).

**Podtrzymujemy swoje uwagi i propozycje zawarte w naszych stanowiskach z 07.01.2019 r. (znak: 2/FZZ-BNO/SW/2019) oraz z 18.01.2019 r. (znak 3/FZZ-BNO/SW/2019).**

Forum Związków Zawodowych uważa, że już przy tej nowelizacji rozporządzenia płacowego możliwe są następujące decyzje:

1. podniesienie od 01.01.2019 r. minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ponad poziom proponowany w projekcie – zwracamy uwagę na fakt zarówno zwiększenia ogólnej kwoty subwencji oświatowej, jak i na znacznie wyższe wpływy podatków CIT, PIT i lokalnych w budżetach JST;
2. wpisanie w § 5 pkt 2 rozporządzenia zasady, że dodatek funkcyjny dla wychowcy klasy przysługuje także wychowcy oddziału „0” oraz w oddziałach przedszkolnych – uniemożliwi to bezprawne działania niektórych samorządów, które mimo jednoznacznych orzeczeń sądów administracyjnych próbują pozbawić nauczycieli oddziałów „zerowych” i nauczycieli oddziałów przedszkolnych prawa do dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy;
3. wpisać w § 5 ust. 2 dwie nowe funkcje uprawniające do otrzymywania dodatku funkcyjnego: lider doskonalenia wewnątrzszkolnego (lit. d) oraz administrator szkolnej sieci informatycznej (lit. e);

4. wykreślić w § 8 pkt 8 rozporządzenia dyskryminacyjny przepis, który uzależnia prawo do dodatku za trudne warunki pracy od zatrudnienia nauczyciela w określonym typie szkoły a nie od faktu pracy nauczyciela z dziećmi i młodzieżą o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
5. w § 2 rozporządzenia przyjąć zasadę, że przy obliczaniu wynagrodzenia zasadniczego za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw uwzględnia się także dodatek za wysługę lat nauczyciela.

Proponowane wyżej propozycje są możliwe do realizacji przy obecnej nowelizacji rozporządzenia płacowego.

W celu realizacji wcześniej zgłaszanych postulatów Forum Związków Zawodowych proponuje szybką nowelizację art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela w taki sposób, aby Minister Edukacji Narodowej był zobowiązany w rozporządzeniu płacowym określić minimalne stawki dodatków funkcyjnych.

Ponadto, Forum Związków Zawodowych proponuje następujące zmiany w przepisach prawnych, które pozwolą na zwiększenie płacy nauczycieli:

1. zmianę art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i „uwolnienie” dodatku za wysługę lat – ponad 20% poziom, który jest dzisiaj zapisany w prawie dla naszej grupy zawodowej,
2. zmianę art. 42c Karty Nauczyciela w celu ustalenia zasady, że za pracę nauczyciela w niedzielę i święta przysługuje 100% dodatek za każdą godzinę pracy,
3. poszerzenia w przepisach prawa definicji „pracodawcy” w taki sposób, aby w jednostkach sektora finansów publicznych partnerami dla związków zawodowych (przy układach zbiorowych i sporach zbiorowych) partnerem był faktyczny pracodawca decydujący o finansach tj. przedstawiciele organów wykonawczych jednostek samorządu terytorialnego (wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta, marszałek województwa) oraz Minister Edukacji Narodowej i ministrowie prowadzący tzw. szkoły resortowe.

*z powołaniem*

Przewodniczący  
Branży Nauki i Oświaty  
Forum Związków Zawodowych  
*Sławomir Wittkowitz*  
Sławomir Wittkowitz